

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №1 г.Дигоры Дигорского  
района имени Героя Советского Союза Александра Николаевича  
Кибизова**

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ №1 г.Дигоры  
от 29.12.2024 г. №3



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №1  
*Акоев Т.Ю.* /Акоев Т.Ю./

29.12.2024 г.

**Положение  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №1 имени Героя Советского Союза А.Н.Кибизова г.Дигоры Республики Северная Осетия - Алания (далее - Организация, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Северная Осетия — Алания от 28 декабря 2024 года № 602 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия — Алания», Постановлением Главы администрации местного самоуправления Дигорского муниципального района от 28 декабря 2024 года № 343 «О внесении изменений в Постановление Главы администрации местного самоуправления муниципального образования Дигорский район от 14 декабря 2021 года № 603 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Дигорского района», и условиями оплаты труда работников МБОУ СОШ №1 г.Дигоры.

1.3. С целью ознакомления с настоящими Правилами Организация размещает их на информационном стенде в Организации и (или) на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://digora1.mvport.ru>).

## **2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

2.1. Порядок и критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации, регламентируются положением о стимулировании работников.

2.2. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

2.2.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников и включает в себя: надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг); премиальные выплаты.

2.2.2. В пределах экономии фонда заработной платы и за счёт средств, полученных Учреждение от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). При премировании работников учитываются:

- 1) результаты государственной итоговой аттестации;
- 2) результаты всероссийских проверочных работ;
- 3) результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников;
- 4) результативность участия обучающихся в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, перечень которых установлен, приказом Министерства просвещения Российской Федерации Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- 5) результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);
- 6) результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- 7) эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- 8) преподавание в предпрофильных и предпрофессиональных классах;
- 9) результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- 10) объективность оценки качества образования;
- 11) высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- 12) результативность участия в конкурсах профессионального мастерства;
- 13) высокие результаты внешних мониторингов;
- 14) прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций;

15) результаты участия в мероприятиях, организуемых на федеральном, республиканском или муниципальном уровнях;

16) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных проектов и программах;

17) оперативное и качественное выполнение особо важных заданий.

2.3. Размер стимулирующих выплат каждому претенденту определяется следующим образом:

производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;

суммируются баллы, полученные всеми претендентами (общая сумма баллов);

стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;

денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

2.4. Работники общеобразовательной организации, включая заместителей директора, могут претендовать на стимулирующие надбавки только по основной должности.

2.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются за качество и эффективность выполняемых работ при расширении зоны обслуживания.

2.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются в абсолютной сумме из фонда стимулирования общеобразовательной организации:

- молодым специалистам (педагогическим работникам) со стажем работы до 2 лет;

- руководителям школьного и районного МО;

- педагогическим работникам, задействованным в реализации федеральных и региональных проектов;

- учителю информатики за техническое сопровождение школьного сайта, ВПР, «Электронное зачисление», «Большой этнографический диктант», «Проектория», «Географический диктант», «Билет в будущее», итоговое зачисление, итоговое собеседование, социально – психологическое тестирование, заполнение «Выпускники», «Сферум», «Моя школа»;

- учителям ответственным за социальные сети;

- учителям готовящих обучающихся к ОГЭ и ЕГЭ;

- учителю ОБЖ за выполнение обязанностей начальника штаба «ЮНАРМИЯ» в Дигорском районе;

- победителям и призёрам муниципального этапа конкурса «Учитель года»;

- победителям и призёрам муниципального этапа «Конкурс строя и песни»;

- победителям и призёрам кубка Главы по волейболу, футболу;

- победителям и призёрам школьных олимпиад;

- учителям за высокие баллы ЕГЭ.

2.7. Установить доплаты из фонда стимулирования общеобразовательной организации:

- учителям, подготовившим победителей республиканского или заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников;

- учителям за фактическое проведение часов внеурочной деятельности, согласно расписанию занятий.

2.8. Разовые премии из фонда экономии устанавливаются за качество и эффективность выполняемых работ при расширении зоны обслуживания всем сотрудникам организации (кроме МОП) директором школы.

2.9. В состав экспертной комиссии общеобразовательной организации входят члены педагогического коллектива, избранных на общем собрании трудового коллектива.

2.10. Оценка качества и результативности труда педагогических работников осуществляется на основании показателей, утвержденных на уровне общеобразовательной организации.

2.11. Критерии оценки качества и результативности отражены в приложении.

2.12. Показатели качества и результативности деятельности педагогических работников определены по четырем основным направлениям:

учебная результативность обучающихся;

результаты внеурочной деятельности обучающихся;

эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя;

эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы общеобразовательной организации.

2.13. Конкретные значения показателей в баллах утверждаются на уровне общеобразовательной организации в соответствии с образовательной программой общеобразовательной организации.

2.14. Получить стимулирующую надбавку могут работники, набравшие баллы.

2.16. Распределение стимулирующих выплат согласовывается с управляющим советом общеобразовательной организации и утверждается приказом директора, на основании которого осуществляются ежемесячные выплаты.

## КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат педагогическим работникам по должности  
«Учитель»

№	Показатели	Расчет показателя	Шкала в баллах	Баллы самооценки	Приложение, комментарии
1.	Доля обучающихся, годовые отметки которых соответствуют результатам внешних оценочных процедур (ВПР, региональные мониторинги, ГИА)  <b>год</b>	Количество обучающихся, годовые отметки которых соответствуют результатам внешних оценочных процедур (ВПР, региональные мониторинги, ГИА) / от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не учитывается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	3 балла за каждый предмет (мониторинг)		
2.	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 55 до 75 баллов <b>год</b>	Фактическое значение	1 балл за каждого обучающегося		
3.	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 76 и более баллов  <b>год</b>	Фактическое значение <i>* баллы то физике, географии и информатике умножаются на 3, по профильной математике на 2.</i>	2балла за каждого обучающегося		
4.	Доля обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов), набравших по профильным предметам при прохождении ЕГЭ не ниже 60 баллов <b>год</b>	Доля обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов) к общей численности обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов)	Свыше 81% - 5 баллов		
5.	Количество выпускников 9-х классов, получивших отметки не ниже "4" по предмету основного государственного экзамена (ОГЭ) без учета результатов, полученных по итогам пересдач  <b>год</b>	Данные предоставляются на основе выгрузки из РИС ГИА. Определяется количество выпускников текущего года, получивших на ОГЭ по 4 предметам оценки "4" и "5" (участники с ОВЗ, выбравшие для сдачи 2 предмета, по двум предметам)	0,3 балла за каждого обучающегося		
6.	Работа педагога в качестве эксперта (ВПР, НИКО, ВсОШ, олимпиад, включенных в перечень олимпиад школьников и их уровней, ежегодно утверждаемых Минобрнауки РФ по согласованию с Минпросвещения РФ, итоговое сочинение, итоговое собеседование, мониторинг профкомпетенций и др.) <b>год</b>	Фактическое значение (данный показатель рассматривается при отсутствии замечаний)	Всероссийский (очно) — 4 балла Республиканский – 3 балла Муниципальный – 2 балла  <i>*не более 10 баллов</i>		
7.	Участие в качестве члена жюри, эксперта, судьи, в составе рабочей группы, комиссий, экспертных советов	Фактическое значение (данный показатель рассматривается при отсутствии замечаний)	Всероссийский (очно) — 4 балла Республиканский – 2 балла		

			Муниципальный – 1 балл <i>*не более 10 баллов</i>		
8.	Участие педагога в региональном мониторинге профессиональных компетенций (без представления результатов)	Факт участия	4 балла		
9.	Результативность участия педагога в региональном мониторинге профессиональных компетенций (с подтверждающим документом) <b>ГОД</b>	Фактическое значение	от 60 б. по 80 б. (высокий уровень) — 5 баллов от 81 б. до 99 б. (экспертный уровень) — 14 баллов 100 баллов – 20 баллов		
10.	Участие педагога в диагностике методического актива на федеральных площадках в рамках федеральных проектов <i>(информация запрашивается в СОРИПКРО)</i>	Фактическое значение	4 балла		
11.	Участие в работе методических объединений, педагогических советов образовательной организации, школьного, муниципального или регионального и федерального уровней в качестве модераторов, руководителей, спикеров	Факт участия	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 4 балла Федеральный уровень – 5 баллов <i>*не более 9 баллов</i>		
12.	Оказание помощи молодым и начинающим педагогам в их профессиональном становлении в виде наставничества	Факт участия	3 балла		
13.	Проведение мастер-классов, открытых уроков и выступлений на семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации	Факт участия	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень — 3 балла Региональный уровень — 5 баллов Федеральный уровень – 7 баллов		
14.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организатором которых является Министерство просвещения РФ, Министерство образования и науки РСО - Алания, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования ("Учитель года"; грант "Лучший учитель" и т.д.)	Факт участия <b>ГОД</b>	Школьный уровень – 3 балла Муниципальный уровень — 5 баллов Региональный уровень — 7 баллов Федеральный уровень – 10 баллов		
15.	Наличие победителей/призеров Всероссийской олимпиады школьников (на школьном этапе баллы присваиваются только за победителей)	Фактическое значение <b>ГОД</b> (кроме школьного этапа)	Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень — 3 балла Региональный уровень — 10 балла Федеральный уровень – 5 баллов Заключительный этап – 30 баллов		

16.	Наличие победителей, призеров и лауреатов конкурсов, смотров, выставок, спортивных соревнований, конференций и др. ("Орлята России", "Живая классика", "Без срока давности" и т.д.) <i>*учитываются только мероприятия, которые проводятся на безвозмездной основе для детей</i>	Фактическое значение  <b>ГОД</b> (кроме школьного этапа)	Всероссийский (очно) – 6 баллов Республиканский – 4 балла Муниципальный - 2 балла Школьный – 1 балл		
17.	Наличие победителей, призеров и лауреатов олимпиад, включенных в перечень олимпиад школьников и их уровней, ежегодно утверждаемых Минобрнауки РФ по согласованию с Минпросвещения РФ	Фактическое значение  <b>ГОД</b> (за победителей и призеров)	Заключительный этап (очный): победитель – 10 баллов Призер – 7 баллов (за каждого обучающегося) Дистанционные мероприятия – 0,3 балла (за каждого)		
18.	Количество обучающихся, вовлеченных учителем (классным руководителем) в мероприятия федерального образовательного центра «Сириус», регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов «Вершина»	Факт участия	Участие в сменах – 1 балл за каждого обучающегося; Участие в мероприятиях – 0,1 балла за каждого		
19.	Организация учителем внеурочной деятельности по предмету: кружков, секций технической и естественно-научной, общекультурной, социально-нравственной, спортивной направленности. ШСК, индивидуальные проекты	Фактическое значение	5 баллов ШСК - наполняемость групп не менее 8 чел.		
20.	Количество обучающихся, вовлеченных учителем, в мероприятия движения «Молодые профессионалы», "Билет в будущее", "проект "Проектория" и т.д.	Факт участия	1 балл за каждого обучающегося		
21.	Количество участников регионального этапа чемпионата «Профессионалы»; «Абилимпикс»	Факт участия <b>ГОД</b>	3 балла за каждого обучающегося		
22.	Наличие призеров и победителей регионального/федерального этапа чемпионата «Профессионалы»; «Абилимпикс»	Фактическое значение <b>ГОД</b>	Региональный этапа -10 баллов Федеральный этап – 20 баллов		
23.	Количество обучающихся, имеющих значок ГТО <b>ГОД</b>	Факт участия  <i>*критерии засчитываются учителям физической культуры</i>	0,2 балла за каждого обучающегося		
24.	Организация и проведение общешкольных и районных мероприятий	Фактическое значение	4 балла		
25.	Освещение деятельности школы в VK, OK или Telegram канале	При наличии не менее 3-х публикаций в неделю	5 баллов		